

Een Identity First-strategie voor IT-modernisering

"Meer doen met minder": dat is het overheersende motto bij IT-modernisering. IT-teams moeten niet alleen de technologiystack stroomlijnen, maar ook de security-bedreigingen beperken.

Daarnaast is het de bedoeling dat moderne IT medewerkers in staat stelt optimaal te presteren. Medewerkers zijn in hun persoonlijke apps gewend geraakt aan soepele digitale experiences en verwachten van de organisaties waarvoor zij werken hetzelfde niveau van gemak, toegang en security.

Is er een manier om een best-of-breed ecosysteem aan te bieden zonder concessies te doen op het gebied van toegang, beveiliging en user management? Dat is de vraag waar het allemaal om draait. En het antwoord op die vraag is: ja, met identity.

Kernelementen van een identity-centrische strategie

- **Veilig en flexibel werken mogelijk maken** voor medewerkers door access management voor applicaties in de cloud en on-prem te stroomlijnen en tools te integreren die de productiviteit een boost geven.
- **Efficiënte, schaalbare processen bevorderen** met geconsolideerde overzichten van alle gebruikers, groepen en devices binnen de organisatie, een gecentraliseerd policy management en automatisering van redundante processen.
- **De security verbeteren zonder gevolgen voor de werknemer-experience** door intelligente toegang te verschaffen tot resources die de context van elk loginverzoek controleren, geverifieerde gebruikers toelaten en de authenticatie aanscherpen bij verdachte inlogpogingen.

De top 3 van grootste uitdagingen bij het moderniseren van IT



1. Flexibel blijven tijdens de migratie van legacy infrastructuur

Een overstap naar de cloud biedt enorme kansen, maar het is niet altijd eenvoudig – of mogelijk – om bestaande on-prem resources volledig vaarwel te zeggen. Het ontwikkelen van een hybride cloud-omgeving die tegemoetkomt aan alle behoeften van de organisatie en haar medewerkers, zonder dat dit leidt tot nodeloze complexiteit, van elkaar gescheiden data stores of nieuwe security-risico's, is een ware evenwichtsoefening.



2. De productiviteit van medewerkers bevorderen in een dynamische werkomgeving

De moderne medewerker verwacht een flexibele werkomgeving. Een volledig uitgeruste werkplek en support voor remote samenwerking zijn aspecten van wat wij "dynamisch werken" noemen. Als dit niet goed wordt geregeld, bestaat de kans dat medewerkers shadow IT (niet door het IT-team goedgekeurde technologieën) gaan gebruiken.



3. De kans op aanvallen verkleinen zonder extra frictie voor gebruikers te genereren

Security heeft nog nooit zo hoog op de agenda gestaan, maar veel beslissers beschikken niet over de nodige resources om de complexe uitdagingen die zich aandienen het hoofd te bieden. Daardoor kan het zijn dat zij een op de perimeter gerichte mindset hebben en vertrouwen op een firewall om de data van hun organisatie te beschermen. En dat terwijl gebruikers juist de perimeter vormen. Een goede security vereist op identity gebaseerde toegangscontroles die zo worden aangewend dat hun impact maximaal is en de frictie voor gebruikers minimaal.

T-Mobile

T-Mobile, een van de grootste draadloze serviceproviders in de VS, voerde Okta Identity Cloud met name in om zijn medewerkers meer vrijheid te geven.

Omdat de identity-systemen en -databases verouderd waren, moesten verkoopmedewerkers hun identiteit soms wel 70 keer per dag authenticeren. Dankzij Okta hoeven ze dat nu nog maar maximaal 10 keer te doen.

De teams van T-Mobile gebruiken Okta nu om hun identiteit te authenticeren in allerlei omgevingen, met soepele toegang tot 220 apps in één klik als resultaat. Ze zijn zelfs begonnen met het volledig afschaffen van wachtwoorden.

FedEx

FedEx behoort tot de grootste vervoers- en koeriersbedrijven in de VS. Het bedrijf besloot identity management te gebruiken om zijn Zero Trust-framework uit te bouwen en een IT-model te ontwikkelen waarin medewerkers centraal staan.

Met de Okta Identity Cloud kon het bedrijf honderden eigen SaaS-, on-prem- en cloud-apps integreren.

Binnen een recordtijd van 36 uur werden 7 afzonderlijk opererende systemen overgezet naar Okta: Workday, Office 365, Webex, ServiceNow, Salesforce, Check Point VPN en Zoom.

IT-modernisering met Okta

Met identity management kunnen IT-leiders actuele problemen oplossen en aan de toekomst bouwen.



Okta is neutraal: om een ecosysteem met de beste technologie tot stand te brengen, is een platform nodig dat compatibel is met allerlei providers. Okta kan als onafhankelijke, neutrale oplossing worden gebruikt met al uw technologie en biedt meer dan 7000 integraties.



Okta kan worden gepersonaliseerd: wilt u nieuwe functies of integraties toevoegen? De integrale alles-in-één-oplossing van Okta wordt constant uitgebreid, zodat u uw personeel en klanten oplossingen en processen op maat kunt aanbieden.



Okta is gebruiksvriendelijk: Okta is ontworpen voor degenen die het dagelijks gebruiken: developers, medewerkers, partners, klanten en iedereen daartussenin. Of u nu apps wilt beveiligen of processen wilt automatiseren met identity-orkestratie: Okta streeft naar eenvoud.



Okta is betrouwbaar: medewerkers willen tools overal en altijd kunnen gebruiken. Okta maakt dat mogelijk. Het platform belooft een uptime van 99,99% en weet die ook consequent te leveren.

Medewerkers zijn steeds dynamischer en stellen inmiddels even hoge eisen aan toegangsprocedures als klanten. En dat terwijl er nieuwe security-risico's zijn die een gevaar vormen voor hun waardevolle data. Dit is hét moment om uw IT te moderniseren. Met identity.

Over Okta

Okta is de toonaangevende onafhankelijke identity provider. De Okta Identity Cloud stelt organisaties in staat om de juiste mensen op het juiste moment veilig te verbinden met de juiste technologieën. Okta heeft meer dan 7000 kant-en-klare integraties voor applicaties en infrastructuurproviders en biedt daarmee eenvoudig en veilig toegang tot mensen en organisaties op elke locatie, zodat ze gemakkelijker hun volledige potentieel kunnen benutten. Meer dan 14.000 organisaties, waaronder JetBlue, Nordstrom, Siemens, Slack, Takeda, Teach for America en Twilio, vertrouwen op Okta om de identiteiten van hun medewerkers en klanten te beschermen. Ga voor meer informatie naar okta.com/nl/.