



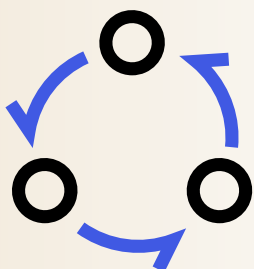
okta

Vijf manieren waarop **Identity** flexibele medewerkers optimaal ondersteunt

Thuis, op kantoor of hybride: vandaag de dag wordt overal vandaan gewerkt en uw technologie moet snel en flexibel tegemoetkomen aan de behoeften van uw medewerkers. Zo kunt u uw organisatie helpen groeien met een benadering op basis van Identity.

01.

Geef medewerkers de vrijheid te werken met het device van hun voorkeur met een Zero Trust-strategie die robuuste authenticatie afdwingt in al uw apps en diensten.

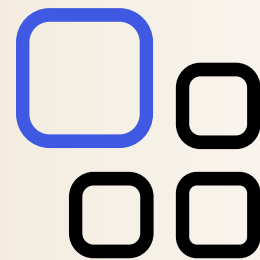


02.

Automatiseer routinematige joiner/mover/leaver-taken zoals de provisioning en deprovisioning van apps, zodat uw team zich op strategische activiteiten kan concentreren.

03.

Verbind uw personeel in een handomdraai met allerlei apps met behulp van een Identity-platform met soepele, kant-en-klare integraties zoals het Okta Integration Network.

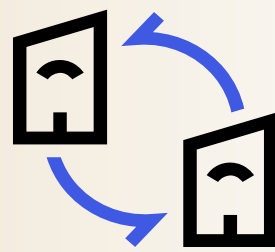


04.

Beveilig uw medewerkers en devices, waar ze zich ook bevinden, met een uniforme oplossing voor identity en access management en op context gebaseerd toegangsbeleid.

05.

Bereik uw ESG-doelen **sneller** door uw remote medewerkers te blijven ondersteunen met dezelfde soepele experiences als hun collega's op kantoor.



"Door de betrouwbaarheid van Okta was het voor ons IT-team makkelijk de werkdruk gelijk te houden en uiteindelijk te verminderen, zodat ze zich konden richten op de meer strategische aspecten van hun werk."

Harry Moseley - CIO van Zoom

Lees voor meer inzichten in de stand van zaken met betrekking tot hybride werken in Europa en de manier waarop business leaders hun langetermijnstrategieën vormgeven [het Okta Hybrid Work Report 2023](#).