

Construire une entreprise flexible et agile avec l'identité

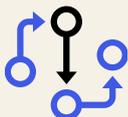
Ces dernières années, les dirigeants des grandes entreprises ont traversé une crise sanitaire d'envergure mondiale, des conflits géopolitiques et une période d'incertitude économique. Pour tirer leur épingle du jeu dans une telle conjoncture, ils doivent constamment optimiser leurs opérations afin de mettre en place une structure organisationnelle à la fois efficace, rentable et flexible. C'est particulièrement vrai dans des scénarios impliquant des transformations importantes, tels que des fusions et acquisitions, une expansion mondiale, des cessions ou des restructurations.



M&A



Expansion mondiale



Restructuration

Pour les grandes organisations, un changement structurel s'accompagne de possibilités de croissance non négligeables, mais uniquement si ce changement s'opère de façon agile et rentable.

Le rôle de l'identité dans l'agilité organisationnelle

L'identité est au cœur de cette évolution organisationnelle permanente, car elle est à l'intersection des personnes et des ressources sur lesquelles s'appuient les entreprises pour la bonne marche de leurs activités quotidiennes. Elle leur permet de protéger les utilisateurs et de sécuriser leur accès pour améliorer la productivité et l'efficacité dans les grandes entreprises multi-sites.

« Le directeur général d'une entreprise doit aussi être l'architecte de son infrastructure technologique. C'est aujourd'hui toute l'équipe de direction — et pas simplement le directeur de la transformation digitale — qui est responsable de la stratégie de l'entreprise en matière de technologies. Les enjeux sont devenus trop importants. »

Participant à l'enquête « CEO Excellence Survey 2023 » de McKinsey & Company 2023

Défis rencontrés par les grandes entreprises

Les environnements technologiques des grandes entreprises sont complexes et peuvent être problématiques pour toute organisation cherchant à développer son activité en toute sécurité :



Gestion des identités au sein d'organisations cloisonnées

Les équipes IT ont beaucoup de difficultés à gérer un parc d'utilisateurs en évolution constante (arrivées, départs, mutations ou changements de profil), particulièrement lorsque des systèmes différents sont en place pour les utilisateurs et les ressources de la maison mère et des filiales.



Application du principe du moindre privilège pour l'accès dans un environnement hétérogène

Les entités autonomes ou régionales, ainsi que les tierces parties peuvent parfois compliquer les efforts de centralisation et de normalisation des politiques de gestion des accès et de l'identité selon le principe du moindre privilège.



Maintien de la productivité des effectifs dispersés

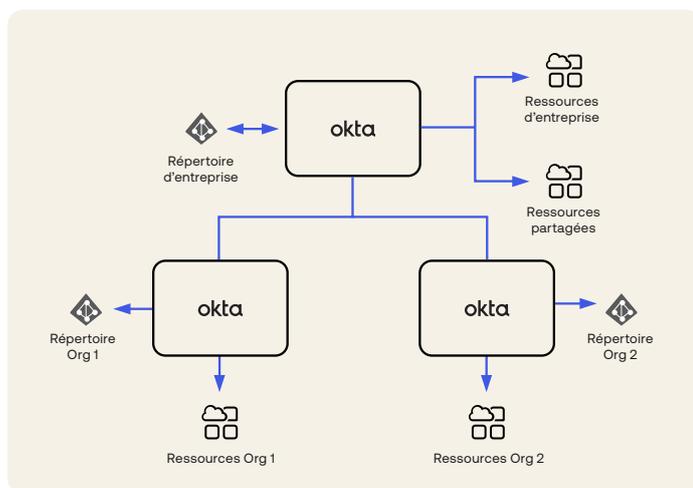
La gestion d'un parc dispersé d'utilisateurs avec des domaines et des environnements IT distincts n'est jamais idéale pour la productivité et peut engendrer des problèmes d'accès aux ressources pour les collaborateurs, prestataires et partenaires.

Okta for Global 2000 est là pour vous aider

Avec Okta for Global 2000, la pile technologique d'une entreprise peut optimiser les stratégies d'entreprise en accomplissant trois objectifs technologiques majeurs :

Déploiement d'un modèle de gestion agile et adaptable

Grâce à l'architecture hub-and-spoke unique d'Okta, les organisations peuvent choisir de centraliser tous les utilisateurs et ressources avec des contrôles d'accès consolidés, permettre le contrôle décentralisé au niveau des entités, sous-marques, filiales, etc., ou encore déployer un modèle hybride pour soutenir les différentes phases de croissance de l'entreprise de façon agile.



Création d'une source fiable unique alliée à l'automatisation

Okta peut intégrer et gérer les utilisateurs et les ressources d'une entreprise multinationale au sein d'un framework de gestion des identités unifié, ce qui permet aux équipes IT d'automatiser et d'orchestrer toutes les tâches liées au cycle de vie des utilisateurs afin d'améliorer la précision et l'efficacité opérationnelle des divers groupes d'utilisateurs.

Point de contrôle de la sécurité centralisé

Les équipes de sécurité peuvent implémenter une sécurité cohérente et des politiques d'accès centralisées pour tous les utilisateurs et ressources à chaque phase de l'évolution vers des structures plus centralisées ou décentralisées, tout en atténuant les risques éventuels et en fournissant des rapports en temps réel à l'échelle de l'entreprise.

La mise en place d'un socle d'identité agile optimise la stratégie de l'entreprise

En adoptant une approche agile et flexible en matière d'identité, les dirigeants créent une valeur ajoutée importante pour leur entreprise, en plus d'autres avantages :



Agilité optimisée :

Créez un socle technologique capable de s'adapter rapidement aux changements organisationnels pour maximiser l'impact.



Efficacité accrue :

Automatisez les processus dans l'ensemble des entités, filiales et systèmes, afin d'accélérer les opérations. Créez des processus reproductibles et évolutifs pour les événements et stratégies d'entreprise.



Augmentation de la productivité des collaborateurs :

Limitez le temps perdu pour des problèmes liés à l'expérience utilisateur, quel que soit l'emplacement ou l'organisation des collaborateurs ou prestataires.



Sécurité renforcée :

Centralisez et normalisez les politiques pour les ressources les plus critiques de l'organisation, tout en bénéficiant de processus d'authentification rigoureux.

L'adoption de la bonne approche de gestion des identités peut améliorer et accélérer le changement structurel indispensable à l'évolution et à la croissance des grandes entreprises. Okta peut vous aider.

Pour en savoir plus, consultez la page suivante : www.okta.com/fr/products/global-2000/

À propos d'Okta

Partenaire leader indépendant en matière d'identité, Okta permet à chacun d'utiliser en toute sécurité n'importe quelle technologie, partout, sur n'importe quel terminal ou application. Les plus grandes marques font confiance à Okta en matière d'accès sécurisé, d'authentification et d'automatisation. De par leur flexibilité et neutralité, les solutions Okta Workforce Identity Cloud et Customer Identity Cloud offrent aux dirigeants d'entreprises et aux développeurs la possibilité de se concentrer sur l'innovation et d'accélérer leur transformation digitale, grâce à des solutions personnalisables et plus de 7 000 préintégrations. Nous construisons un monde où l'identité vous appartient. Pour en savoir plus, consultez notre site à l'adresse okta.com/fr.